
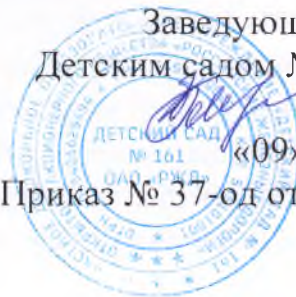


СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома:


Т.В.Сухина
«09» января 2017г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
Детским садом №161 ОАО «РЖД»
О.Б.Михальская
«09» января 2017г.
Приказ № 37-од от «09» января 2017г.



ДОПОЛНЕНИЯ К ПРАВИЛАМ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Частное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №161 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»

Изменения к Правилам внутреннего трудового распорядка

На основании Федерального закона от 02.07.2013 N 183-ФЗ о внесении изменений в Закон "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», на основании Постановления Правительства Новосибирской области от 21.10.2013 г. №4565-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» работодатель должен обеспечить работой инвалидов в пределах установленной квоты 2 человека при наличии вакантных мест.

2.20. Не допускается установление условий труда инвалидов (оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха, продолжительности ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и других), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.21. Условия труда инвалидов на рабочих местах должны соответствовать санитарным правилам СП 2.2.9.2510-09 «Гигиенические требования к условиям труда инвалидов», с указанием требований по организации рабочих мест инвалидов. Так, в соответствии с требованиями, на их рабочих местах не должно быть ни одного фактора, превышающего допустимые нормы воздействия, а именно: шум, вибрация, статическое электричество, влажность, запыленность и загазованность воздуха, электромагнитные излучения.

2.22. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья медицинскими рекомендациями.

2.23. Инвалидам I и II групп предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.24. Инвалидам предоставляется на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 60 календарных дней в году.