

**Частное дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад № 161 открытого акционерного  
общества «Российские железные дороги»**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**Принят на общем собрании: 05.10.2016г.**

**Заведующий «Детского сада № 161  
ОАО «РЖД»**



**Михальская О.Б.**

**Председатель профкома**

**Т.В. Сухинина**

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда работников**

частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 161  
открытого акционерного общества «Российские железные дороги»

#### **1 . Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 161 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – учреждение).

2. Формы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат, надбавок и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе за работу в условиях, отличающихся от нормальных, определяются в пределах фонда оплаты труда в положении об оплате труда работников образовательного учреждения, которое разрабатывается в соответствии с настоящим Положением и коллективным договором образовательного учреждения и утверждается заведующим образовательного учреждения.

3. Выплаты работникам учреждения, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Если в связи с организацией оплаты труда согласно настоящему Положению у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тарифной ставки, выплат компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном образовательном учреждении в той же должности доплачивается разница в заработной плате. Указанная доплата индексируется в соответствии с решением руководства ОАО «РЖД».

5. Минимальный размер оплаты труда, установленный для работников учреждения, может повышаться на основании решения руководства ОАО «РЖД», но не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации и Новосибирской области непосредственно.

#### **2 . Оплата труда рабочих**

6. Оплата труда рабочих образовательного учреждения производится по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих и учебно-вспомогательного персонала (далее – тарифная сетка), согласно приложению № 1.

7. Тарифная сетка предусматривает два уровня оплаты труда: I уровень - оплата труда рабочих; II уровень - оплата труда водителей и рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием технических средств.

8. Месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, устанавливается нормативными документами ОАО «РЖД»

Часовая тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, определяется путем деления месячной тарифной ставки на среднемесячную норму рабочего времени календарного года.

Часовые тарифные ставки других разрядов оплаты труда определяются умножением часовой тарифной ставки 1 разряда I уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

9. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, может производиться исходя из 7 разряда тарифной сетки.

Решение об установлении повышенного разряда оплаты труда принимается аттестационной комиссией по согласованию с выборным профсоюзным органом исходя из объема и качества выполняемых работ.

10. Разряды оплаты труда рабочих образовательного учреждения соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с ЕТКС.

Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих производится по соответствующему ЕТКС.

### **3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала**

11. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала осуществляется на основе тарифной сетки, указанной в приложении № 1 к настоящему Положению, по I уровню оплаты труда.

12. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала производится в виде месячных должностных окладов. Должностные оклады исчисляются исходя из минимальной заработной платы, установленной ОАО «РЖД» для работников образовательных учреждений с учетом тарифных коэффициентов и округляется до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения. Должностные оклады индексируются на основании решения руководства ОАО «РЖД».

Разряды по оплате труда учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих.

### **4. Оплата труда руководителей и специалистов**

13. Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется исходя из месячных должностных окладов согласно приложению № 2.

Размеры должностных окладов дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций.

Конкретный размер должностного оклада устанавливается лицом, уполномоченным на заключение трудового договора, на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.

14. Должностные оклады индексируются на основании решения руководства ОАО «РЖД» и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения.

15. Условия оплаты труда заведующего образовательным учреждением устанавливаются в зависимости от квалификационных требований и указываются в трудовом договоре, заключаемом с ним ОАО «РЖД».

Заведующим образовательных учреждений могут устанавливаться персональные оклады.

Персональный оклад заведующего образовательного учреждения устанавливается в размере, не превышающем 5-кратного размера средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

Заведующим образовательных учреждений, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

16. При определении требований к квалификации заведующих учитываются: группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение;

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

Группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение, определяется службой управления персоналом Западно-Сибирской железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение, на основании объемных показателей деятельности учреждения и порядка отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей согласно приложению № 3.

17. Должностные оклады заместителя по учебной работе и главного бухгалтера устанавливаются на 5-15 процентов, а остальных заместителей руководителя на 10-25 процентов ниже должностного оклада их непосредственного руководителя.

18. При необходимости дополнительной мотивации высококвалифицированных работников руководитель образовательного учреждения вправе установить им в пределах средств, направляемых на оплату труда, персональные месячные оклады.

Персональные месячные оклады могут устанавливаться работникам, занимающим следующие должности:

заместитель директора (заведующего) учреждения образования, директор (заведующий) филиала учреждения образования;

руководитель структурного подразделения учреждения образования;

главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер);

специалисты высшей категории.

Работникам, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

Персональные месячные оклады не могут превышать установленный должностной оклад более чем в два раза.

19. Тарификация руководителей и специалистов образовательных учреждений осуществляются в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общетраслевым должностям служащих.

Тарификация педагогических работников, выполняющих работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), осуществляется один раз в год.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

20. Для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая составляет не более 36 часов в неделю и включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями.

Педагогическим работникам образовательных учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

а) продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений;

педагогам-психологам, методистам (старшим методистам), социальным педагогам, педагогам-организаторам, старшим вожатым, инструкторам по труду;

б) норма часов педагогической работы за должностной оклад (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю – педагогам дополнительного образования;

20 часов в неделю - учителям-дефектологам и учителям-логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям, концертмейстерам;

25 часов в неделю – воспитателям образовательных учреждений,

работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии;

30 часов в неделю – инструктору по физической культуре;

36 часов в неделю - воспитателям дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

21. Для медицинских работников дошкольного учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством Российской Федерации.

В соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановлением правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. N 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости

за педагогическую работу специалистов сторонних организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях;

за педагогическую работу в объеме 240 часов в другом образовательном учреждении (или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленной при тарификации педагогических работников.

30. Размер оплаты труда за один час педагогической работы, указанной в пункте 29 настоящего Положения, определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, определяемое в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

31. Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, педагога дополнительного образования в течение более двух месяцев производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки работника путем внесения изменений в тарификацию.

32. Заведующий образовательного учреждения в пределах имеющихся финансовых средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

## **5. Выплаты компенсационного характера**

33. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отличающиеся от нормальных, устанавливаются работникам образовательных учреждений в пределах средств, направленных на оплату труда:

а) за работу в ночное время в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов;

б) за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - в размере двойной часовой тарифной ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа производится сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

от занимаемой должности и (или) специальности» устанавливается:

39 часов в неделю – старшей медицинской сестре;

33 часа в неделю – врачу- педиатру

22. Продолжительность рабочего времени работников образовательного учреждения, не указанных в пункте 20 и 21 настоящего Положения, составляет 40 часов в неделю.

23. За преподавательскую работу, выполненную педагогическим работником с его согласия сверх установленной нормы часов за должностной оклад, производится дополнительная оплата соответственно получаемой тарифной ставке (окладу) в одинарном размере.

24. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями происходит вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выходит за пределы рабочего времени, установленного графиками работы, оплата труда указанных работников производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

25. Педагогическая работа работников сверх установленных норм, а также педагогическая работа других педагогических работников учреждения без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно исходя из окладов, предусмотренных по выполняемой педагогической работе, в одинарном размере, пропорционально фактически проработанному времени.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и результатов выполнения работы по основной должности. В каждом конкретном случае решение о времени выполнения работы принимается заведующим учреждения по согласованию с профсоюзным органом учреждения.

26. Изменение размера должностного оклада производится при повышении или понижении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

27. При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение квалификационной категории в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высоких квалификационных требований, производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

28. Оплата труда медицинских работников образовательных учреждений производится в соответствии Положением об оплате труда работников негосударственных учреждений здравоохранения открытого акционерного общества «Российские железные дороги», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, утвержденным распоряжением от 1 августа 2007г. № 1504р.

29. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, но не более двух месяцев;

в) в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 г. № 579, работникам образовательных учреждений предусматривается доплата в следующем размере:

за работу с тяжелыми и вредными условиями труда - до 12 процентов тарифной ставки (оклада);

за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - до 24 процентов тарифной ставки (оклада).

Конкретный размер доплаты работникам определяется образовательным учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда и по результатам спецоценки условий труда на рабочих местах учреждения.

34. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются работнику, выполняющему в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой в соответствии с трудовым договором дополнительную работу по другой профессии (должности), руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон.

35. Педагогическим и другим работникам образовательных учреждений устанавливается доплата за специфику работы в образовательном учреждении в следующих размерах:

а) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) - до 15 процентов должностного оклада;

б) за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, - до 20 процентов должностного оклада;

36. Перечень работников образовательных учреждений, которым могут устанавливаться доплаты в соответствии с пунктом 35 настоящего Положения, и размеры доплат, предусмотренных подпунктами указанного пункта, определяются заведующим учреждения по согласованию с профсоюзным органом учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с воспитанниками, имеющими отклонения в развитии и нуждающимся в длительном лечении, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

37. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и законодательством Российской Федерации доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников образовательных учреждений предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок и доплат.



## **6. Выплаты стимулирующего характера**

38. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, а также за высокий уровень квалификации, применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в труде, выполнение особо важных или срочных работ работникам образовательных учреждений могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера.

Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается на срок выполнения конкретной работы, но не более чем на календарный год.

В случае недобросовестного исполнения работником своих обязанностей, нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются.

39. Размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в положении об оплате труда или коллективном договоре образовательного учреждения.

40. Надбавки, устанавливаемые заведующему образовательного учреждения, указываются в трудовом договоре.

41. Руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень или почетное звание, выплачивается ежемесячная надбавка:

в размере 2000 рублей - докторам педагогических наук со дня присуждения ученой степени доктора наук;

в размере 1500 рублей - кандидатам педагогических наук со дня выдачи диплома;

в размере 1500 рублей - имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный деятель науки» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР.

## **7. Материальное поощрение.**

42. Система материального поощрения работников учреждений (выплаты премий, поощрений и вознаграждений) вводится в целях материальной заинтересованности работников в повышении эффективности обучения и воспитания обучающихся и воспитанников.

43. Премирование работников учреждения осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, достижение высоких производственных и финансово-экономических результатов.

44. Поощрение работников учреждений осуществляется за выполнение особо ответственных работ, не имеющих систематического характера, к юбилейным и другим знаменательным датам.

45. Премирование и поощрение работников учреждения производится в соответствии с положением о премировании сотрудников образовательного учреждения в пределах утвержденного фонда заработной платы.

46. Премирование и поощрение заведующего производится ежеквартально в соответствии с приказами Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» по результатам оценки деятельности образовательного учреждения в целом.

## **8. Региональное регулирование.**

47. В соответствии со статьями 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, оплата труда работников образовательных учреждений осуществляется с применением процентных надбавок и районных коэффициентов в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации и Типовым положением по корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

48. Если учреждения образования расположены в регионах, в которых субъектами Российской Федерации или Типовым положением по корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» установлены более высокие, по сравнению с установленными Правительством Российской Федерации, размеры районных коэффициентов, то для работников могут применяться более высокие районные коэффициенты.

50. Процентные надбавки и районные коэффициенты к заработной плате начисляются на всю заработную плату, за исключением выплат, относящихся к районному регулированию, и единовременных премий.

51. Руководители учреждений образования имеют право с учетом особенностей рынка труда отдельных регионов устанавливать для работников учреждений образования региональные компенсационные надбавки в размерах, определяемых по согласованию с выборным профсоюзным органом образовательного учреждения, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

## **9. Порядок определения уровня образования педагогических работников образовательных учреждений и стажа педагогической работы.**

52. Уровень образования педагогических работников образовательных учреждений определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов об образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением специальных требований).

53. Специальные требования к профилю полученной педагогическим работником специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (наличие среднего или высшего музыкального образования), учителя-логопеда, учителя-дефектолога, логопеда (наличие высшего дефектологического образования), педагога-психолога (наличие среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью "Психология").

54. Наличие у педагогических работников учреждения диплома государственного образца бакалавра, дипломированного специалиста или магистра дает право на установление им квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих высшее профессиональное образование.

55. Наличие у педагогических работников образовательного учреждения диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление квалификационных требований, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

56. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих среднее профессиональное образование.

57. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, устанавливаются квалификационные требования как лицам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

58. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам квалификационные требования как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям.

59. Педагогические работники учреждения, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, предусмотренных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены заведующим образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им могут быть установлены квалификационные требования в пределах окладов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

60. Стаж педагогической работы определяется в порядке, установленном Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Министерства образования и науки Российской Федерации и профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96).

к Положению об оплате труда работников частного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 161 ОАО «РЖД»

**Объемные показатели  
деятельности частных образовательных учреждений ОАО «РЖД» и порядок  
Отнесения этих учреждений к группам по оплате труда руководителей**

1. Объемные показатели

1. Месячные должностные оклады руководителей частных образовательных учреждений открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – образовательное учреждение) определяются в зависимости от группы по оплате труда, к которой относится образовательное учреждение.

2. Группы по оплате труда руководителей образовательного учреждения определяются на основе объемных показателей деятельности образовательного учреждения (далее-объемные показатели).

3. К объемным показателям деятельности образовательного учреждения относятся показатели, характеризующие объем работы по руководству образовательным учреждением: численность работников образовательного учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели.

Показатели	Количество баллов
1. Количество воспитанников в образовательных учреждениях	0,3 – за каждого обучающегося (воспитанника)
2. Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	10- за каждую группу
3. Количество работников в образовательном учреждении	1 – за каждого работника; 0,5 – дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию или 1 – высшую квалиф. категорию
4. Наличие групп продленного дня	до 20
5. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных или других образовательных учреждениях	до 10 – при наличии до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; до 30 – при наличии 4-х и более групп с круглосуточным пребыванием

6. Наличие филиала, структурных подразделений при образовательном учреждении (перечислить)	за каждое структурное подразделение численностью: до 20 - до 100 человек; до 30 - от 100 до 200 человек; до 50 - свыше 200 человек.
7. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным обеспечением (дети-сироты) в образовательных учреждениях	дополнительно 0,5 - за каждого обучающегося (воспитанника)
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	до 10 - за каждый класс
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	до 15 - за каждое сооружение
10. Наличие оборудованного медицинского кабинета, столовой	до 15 - за каждый тип
11. Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств	до 3 за каждую единицу, но не более 20
12. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	до 50 - за каждый вид
13. Наличие собственных очистных и других сооружений, котельной, жилых домов (перечислить)	до 20 - за каждый вид
14. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих платные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями	0,5 - за каждого обучающегося (воспитанника)
15. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов занятий (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	до 15 - за каждый вид

к Положению об оплате труда работников  
частного дошкольного образовательного  
учреждения Детский сад № 161 ОАО «РЖД»

**Должностные оклады работников  
частных образовательных учреждений ОАО «РЖД»  
(Распоряжение от 29.12.2008г. № 2861р)**

Наименование должности	Размер оклада	
	минимальный	максимальный
<b>Руководители</b>		
Руководитель (директор, заведующий) учреждения образования		
отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию	14632	16883
отнесенный ко II группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	13647	15616
отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный ко II группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	12662	14491
отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	11667	13506
отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	10833	12521

16. Работа дошкольного образовательного учреждения по ознакомлению воспитанников с профессиями железнодорожников, железнодорожным транспортом	10 - за каждое направление работы (направления перечислить)
17. Реализация в текущем году программы ориентации школьников на железнодорожные профессии	10 - за каждое направление программы (направления перечислить)

4. В зависимости от объемных показателей устанавливаются четыре группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений, каждая из которых предусматривает минимальный и максимальный размеры оклада.

5. Образовательные учреждения относятся к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений в зависимости от суммы баллов, определяемых по объемным показателям деятельности, в следующем порядке:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителя образовательного учреждения (в зависимости от суммы баллов)			
	I	II	III	IV
1. Общеобразовательные лицеи, гимназии; прогимназии; центры развития ребенка - детский сад	свыше 400	до 400	до 300	-
2. Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
3. Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

## 2. Порядок отнесения образовательных учреждений к группе по оплате труда руководителя образовательного учреждения

1. Группа по оплате труда руководителя образовательного учреждения определяется не чаще одного раза в год службой управления персоналом железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемных показателей, указанных в настоящем приложении.

Копия протокола заседания службы управления персоналом по определению групп по оплате труда руководителей образовательных учреждений представляется в Департамент управления персоналом.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим приложением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено службой управления персоналом за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Служба управления персоналом устанавливает также конкретное количество баллов по показателям, для которых в таблице показателей предусмотрен лишь верхний предел.

3. При установлении группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений контингент обучающихся (воспитанников) определяется по списочному составу на начало учебного года;

4. Для определения количества баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях применяется их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

При этом также учитывается количество детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания воспитанников в данном учреждении, кроме воспитанников основного списочного состава (пункт 1 таблицы показателей).

6. Образовательное учреждение, находящееся на капитальном ремонте, относится к группе по оплате труда руководителей, определенной до начала ремонта, но не более чем в течение одного года.

7. Служба управления персоналом имеет право отнести образовательное учреждение, добившееся высоких и стабильных результатов, к группе по оплате труда на одну выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям, с обоснованием принятого решения в протоколе заседания.



*Приложение №1*

к Положению об оплате труда работников  
частного дошкольного образовательного  
учреждения Детский сад № 161 ОАО «РЖД»

**Тарифная сетка по оплате труда рабочих и учебно-вспомогательного  
персонала**

Разряд оплаты труда	Тарифный коэффициент	
	I уровень оплаты труда	II уровень оплаты труда
1	1	
2	1,11	1,33
3	1,23	1,48
4	1,36	1,63
5	1,51	1,81
6	1,67	2
7	1,84	2,21

к Положению об оплате труда работников  
частного дошкольного образовательного  
учреждения Детский сад № 161 ОАО «РЖД»

**Должностные оклады работников  
частных образовательных учреждений ОАО «РЖД»  
(Роспоряжение от 29.12.2008г. № 2861р)**

Наименование должности	Размер оклада	
	минимальный	максимальный
<b>Руководители</b>		
Руководитель (директор, заведующий) учреждения образования		
отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию	14632	16883
отнесенный к II группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	13647	15616
отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный ко II группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	12662	14491
отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	11667	13506
Отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	10833	12521

Руководитель структурного подразделения учреждения образования		
отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию	9848	11396
отнесенный ко II группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	9145	10552
отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный ко II группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	8441	9848
отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	7457	9145
отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию и стаж педагогической работы или работы на руководящих должностях	6050	7738
Заведующий складом	4565	5934
Заведующий хозяйством	4109	4870
Заведующий производством (шеф-повар)		
в школах-интернатах с количеством групп воспитанников до 20	9131	10196
в школах-интернатах с количеством групп воспитанников до 15	8522	9435
в школах-интернатах с количеством групп воспитанников до 10; в начальных школах-детских садах всех видов и прогимназиях с количеством классов-комплектов и групп детей дошкольного возраста до 39; в дошкольных образовательных учреждениях с количеством групп до 12	7913	8826
в начальных школах-детских садах всех видов и прогимназиях с количеством классов-комплектов и групп детей дошкольного	7305	8218

возраста до 22; в дошкольных образовательных учреждениях с количеством групп до 10		
в начальных школах-детских садах всех видов и прогимназиях с количеством классов-комплектов и групп детей дошкольного возраста до 11; в дошкольных образовательных учреждениях с количеством групп до 8	5478	7609
Специалисты		
Учитель, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, методист		
высшая квалификационная категория	10692	11818
I квалификационная категория	10270	10974
II квалификационная категория, или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	9566	10411
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	8863	9708
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	7879	9004
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет	7034	8160
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы	6472	7457
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6050	6753
Концертмейстер, музыкальный руководитель		

высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 лет	7879	9004
высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	7175	8160
высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	6472	7457
высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	6050	6753
среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы	5346	6050
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед		
высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет	10692	11818
I квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет	10270	10974
II квалификационная категория	9567	10411
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	8863	9708
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8160	9004
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	7316	8301
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	6612	7457
высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	6050	6753
Преподаватель-организатор (основ жизнедеятельности, допризывной подготовки)		
высшая квалификационная категория	10974	11818
I квалификационная категория	10270	10974
II квалификационная категория	9567	10411
высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО	8863	9708

высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	8160	9004
высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	7457	8160
среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	6573	7457
среднее военное образование без предъявления требований к стажу работы	6050	6573
Руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения		
высшая квалификационная категория	10692	11818
I квалификационная категория	10270	10974
II квалификационная категория	9567	10411
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8863	9708
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	7879	9004
среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет	7034	8160
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6472	7457
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	6050	6753
Педагог-психолог		
высшая квалификационная категория	10692	11818
I квалификационная категория	10270	10974
II квалификационная категория	9567	10411
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет	8863	9708
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет	7879	9004
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с	7316	8160

дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет		
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы	6753	7457
Старший вожатый		
высшая квалификационная категория	8441	9567
I квалификационная категория	7457	8723
II квалификационная категория и стаж педагогической работы не менее 3 лет	6753	7738
высшее профессиональное образование, стаж педагогической работы свыше 10 лет	5628	7034
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	6049	6894
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре		
высшая квалификационная категория	9285	10411
I квалификационная категория	8863	9567
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	8160	9004
II квалификационная категория, высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет	7457	8301
среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	6753	7597
среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет	6050	6894
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	5346	6331
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	4643	5486
среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы на этих должностях не менее 3 лет	3940	4783
Библиотекарь		
высшее профессиональное образование и	8826	9435

стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет		
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	7305	8979
среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) свыше 3 лет	6087	7457
среднее профессиональное образование и стаж работы менее 3 лет	5478	6239
Инженер, экономист, бухгалтер (включая ведущего), программист, специалист (иных наименований)		
высшее профессиональное образование и стаж работы по должности от 3 лет	8826	9435
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по должности от 3 лет	8065	8979
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование	7305	8218
специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по должности не менее 3 лет	6696	7457

**Должностные оклады работников негосударственных (частных) учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность**

(Выписка из Распоряжения от 01.08.2007г. № 1504р)

Наименование должности	Размер оклада	
	минимальный	максимальный
Средний медицинский персонал		
Старший (ая): фельдшер, зубной техник, медицинская сестра, акушерка	6640	7331