

**Частное дошкольное образовательное  
учреждение «Детский сад № 161 открытого акционерного  
общества «Российские железные дороги»**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

**Принят на общем собрании: 01.09.2015г.**

**Заведующий «Детского сада № 161  
ОАО «РЖД»**



**Михальская О.Б.**

**Председатель профкома**

**Т.В. Сухина**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

Положение об оплате труда работников негосударственных(частных) образовательных учреждений открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ, Рекомендациями о порядке исчисления заработной платы работников образовательных учреждений (приложение к письму Министерства образования РФ и Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 16 января 2001 г. №20-58-196/20-5/7 «О порядке исчисления заработной платы работников образовательных учреждений»).

Положение устанавливает систему оплаты труда работников негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД» (далее – образовательное учреждение).

Заработная плата работника образовательного учреждения включает в себя:

- Оплату труда по тарифной ставке (окладу) с учетом ее повышения в порядке и размерах, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения (далее – оплата труда по тарифной ставке (окладу));
- Доплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
- Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда;
- Другие доплаты, надбавки и выплаты стимулирующего и компенсационного характера, предусмотренные настоящим Положением.

Размеры доплат, надбавок и выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также порядок их установления определяются в положении об оплате труда работников образовательного учреждения, которое разрабатывается образовательным учреждением в соответствии с настоящим Положением и коллективным договором образовательного учреждения, принимается общим собранием образовательного учреждения и утверждается заведующим образовательного учреждения в пределах финансовых средств, направляемых образовательным учреждением на оплату труда.

Выплаты работникам образовательных учреждений, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке определенном Трудовым кодексом РФ и другими нормативными правовыми актами РФ.

Уровень профессиональной компетентности при присвоении квалификационных категорий руководящим и педагогическим работникам образовательных учреждений определяется в порядке, установленном законодательством РФ.

## **2. ОПЛАТА ТРУДА ПО ТАРИФНЫМ СТАВКАМ (ОКЛАДАМ) РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ.**

Оплата труда по тарифным ставкам (окладам) работников образовательных учреждений осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников образовательных учреждений (далее – ЕТС), приведенной в приложении №1.

ЕТС подразделяется на 18 разрядов с диапазоном тарифных коэффициентов 1 : 4,5.

Тарифная ставка (оклад) работника образовательного учреждения определяется на основе ЕТС путем умножения тарифной ставки (оклада) первого разряда оплаты труда на тарифный коэффициент, соответствующий присвоенному разряду оплаты труда.

Тарифная ставка (оклад) первого разряда оплаты труда составляет 5324 рубля.

Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда оплаты труда ЕТС может повышаться на основании решения руководства ОАО «РЖД» с учетом инфляционных процессов и финансового положения ОАО «РЖД» в соответствии с Генеральным коллективным договором ОАО «РЖД», но не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в РФ.

Условия оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) заведующих образовательными учреждениями устанавливаются в трудовом договоре в зависимости от присвоенного разряда оплаты труда.

При определении разряда оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) заведующих, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений учитываются:

- группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение;
- квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

Группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение, определяется службой управления персоналом железной дороги на основании Объемных показателей деятельности негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД» и порядка отнесения этих учреждений к группам по оплате труда руководителей, приведенных в приложении №2.

Тарификация работ и присвоение разрядов оплаты труда работникам образовательных учреждений осуществляются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессией рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Тарификация педагогических работников, выполняющих работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы)

осуществляется один раз в год. Результаты указанной тарификации заносятся в Тарификационный список работников образовательного учреждения, приведенный в приложении №3.

Установленная при тарификации педагогических работников заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Оплата труда по тарифным ставкам (окладам) высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, может производиться по тарифным ставкам (окладам), соответствующим 9–10 разрядам ЕТС, в соответствии с Перечнем профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, приведенных в приложении №4.

Другим высококвалифицированным рабочим, профессии которых не предусмотрены в приложении №4, оплата труда по тарифным ставкам (окладам) может устанавливаться исходя из 9–10 разрядов ЕТС при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по тем или более профессиям (специальностям).

Педагогическим работникам образовательных учреждений в соответствии с постановлением Правительства РФ от 3 апреля 2003 года №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений» в зависимости от должности и(или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

Продолжительность рабочего времени:

36 часов в неделю:

- старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений;
- педагогам-психологам, методистам, социальным педагогам;

2.6.2. Норма часов педагогической работы за тарифную ставку (оклад):

20 часов в неделю – учителям-логопедам;

24 часа в неделю – музыкальным руководителям;

30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре;

36 часов в неделю – воспитателям дошкольных образовательных учреждений.

2.7. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений, не перечисленных в пункте 2.6. настоящего Положения, составляет 40 часов в неделю.

2.8. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата труда указанных работников производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

2.8. Педагогическая работа работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по тарифным ставкам (окладам),

предусмотренным по выполняемой педагогической работе в одинарном размере.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности. В каждом конкретном случае решение принимается заведующим образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения.

Учебная нагрузка работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год утверждается заведующим образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения до окончания учебного года и ухода их в отпуск.

2.9. Учебная нагрузка педагогического работника образовательного учреждения, оговариваемая в трудовом договоре, может ограничиваться верхним пределом в случаях, предусмотренных уставом образовательного учреждения.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

2.10. Изменение размеров тарифной ставки (оклада) производится:

- при увеличении стажа педагогической работы – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера тарифной ставки (оклада);
- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня предоставления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения;
- при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня присуждения соответствующей комиссией ученой степени доктора наук;

При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение разряда оплаты труда в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого разряда оплаты труда, производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.11. Месячная оплата труда по тарифным ставкам (окладам) педагогов дополнительного образования образовательного учреждения, определяется путем умножения тарифной ставки (оклада) на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за тарифную ставку (оклад) норму часов педагогической работы в неделю.

2.12. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;
- за педагогическую работу специалистов сторонних организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях;
- при оплате за часы педагогической работы в объеме 240 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленной при тарификации педагогических работников.

2.13. Заведующий образовательного учреждения в пределах имеющихся финансовых средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с воспитанниками высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, установленных законодательством РФ.

### **3.ПОВЫШЕНИЕ ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ).**

3.1. Педагогическим и другим работникам образовательных учреждений за специфику работы в образовательном учреждении осуществляется повышение тарифных ставок (окладов) в следующих случаях и размерах:

3.1.1. За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (логопедических группах) для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) повышение тарифных ставок (окладов) производится на 15-20 %.

3.1.2. За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении, повышение тарифных ставок (окладов) производится на 15-20 %: старший воспитатель, воспитатели, музыкальный руководитель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, хореограф – 20 %, медицинские работники – 15 %.

3.1.3. За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (группах) для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) или нуждающихся в длительном лечении, повышение тарифных ставок (окладов) руководителей производится на 15 % независимо от количества таких групп в образовательном учреждении;

если указанные группы созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение тарифных ставок (окладов) руководителей, а также работников непосредственно занятых в таких группах, производится на 20%.

3.2. Оплата труда отдельных категорий работников образовательных учреждений осуществляется по более высоким разрядам, чем это предусмотрено тарифно-квалификационными характеристиками

(требованиями) по должностям работников образовательных учреждений. Новый разряд работнику образовательного учреждения при этом не устанавливается, а при оплате труда применяется тарифный коэффициент ЕТС, соответствующий более высокому разряду.

3.3. Оплата труда на один разряд выше осуществляется:

руководящим и педагогическим работникам, имеющим значки «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», знаки «Почетный работник общего образования РФ», «Почетному железнодорожнику» и «Почетный железнодорожник».

#### **4. ДОПЛАТЫ.**

4.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, устанавливаются работникам образовательных учреждений в пределах фонда оплаты труда, имеющегося в образовательном учреждении:

4.1.1. За работу в ночное время в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) для воспитателей и младших воспитателей круглосуточной группы, сторожей.

4.1.2. За работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам (окладам), - в размере двойной часовой тарифной ставки оклада;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа производится сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.1.3. За работу с неблагоприятными условиями труда согласно ст. 147 ТК РФ работникам образовательных учреждений доплаты предусматриваются в размере:

с вредными и опасными условиями труда – до 4% тарифной ставки (оклада) слесарю-сантехнику, поварам.

Конкретный размер доплаты работникам образовательного учреждения определяется образовательным учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

4.1.4. За переработку рабочего времени вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемую воспитателем, младшим воспитателем за пределами рабочего времени, установленными графиками

работ – в полуторном размере – за первые два часа работы, и в двойном размере – за последующие часы работы.

4.2. Доплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников, устанавливаются образовательным учреждением в пределах финансовых средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в положении об оплате труда образовательного учреждения.

В перечень видов дополнительно оплачиваемых работ в образовательном учреждении включаются: заведование филиалами образовательных учреждений, кабинетами, отделами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями; проведение работы по дополнительным образовательным программам.

4.3. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за счет выполнения обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются работнику, выполняющему в одном и том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой, в соответствии с трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы в размере, устанавливаемом руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон и максимальными размерами не ограничиваются.

## **5. НАДБАВКИ.**

5.1. Работникам образовательных учреждений могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие результаты в работе, напряженность труда, выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения).

5.2. Размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах финансовых средств, направляемых на оплату труда, самостоятельно и закрепляются в положении об оплате труда.

5.3. Надбавки заведующим образовательных учреждений устанавливаются в трудовом договоре.

## **6. МАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ.**

6.1. Премирование в целях материальной заинтересованности в размере 5% заработной платы по результатам работы за квартал ежеквартально в пределах ФОТ.

6.2. Премирование работников образовательных учреждений осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, достижение положительных производственных и финансово-экономических результатов.



6.3. Поощрение работников образовательных учреждений осуществляется за выполнение особо ответственных работ, не носящих систематический характер, к юбилейным и другим знаменательным датам – 1500 рублей.

6.4. Показатели и размеры премирования и поощрения работников образовательных учреждений устанавливаются в положении об оплате труда образовательного учреждения, в пределах финансовых средств, направляемых на оплату труда.

6.5. Премирование и поощрение заведующих образовательных учреждений производится ежеквартально в соответствии с приказами Департамента управления персоналом по результатам оценки деятельности образовательного учреждения в целом.

## **7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И СТАЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ.**

7.1. Уровень образования работников образовательных учреждений при установлении разрядов оплаты труда по ЕТС определяется в соответствии с Рекомендациями о порядке исчисления заработной платы работников образовательных учреждений на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением специальных требований).

7.2. Специальные требования к профилю полученной работником специальности по образованию предъявляются по должностям учителя-логопеда (о наличии высшего дефектологического образования), педагога-психолога (о наличии среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью «Психология»).

7.3. Наличие у работников образовательных учреждений диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им разрядов оплаты труда по ЕТС, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих высшее профессиональное образование.

7.4. Наличие у работников образовательных учреждений диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании, права на установление разрядов оплаты труда по ЕТС, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

7.5. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление разрядов оплаты труда по ЕТС, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих среднее профессиональное образование.

7.6. Преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов),